

## Organisationsaftale om opstart af fiktionsproduktioner af den 1. dec. 2020

Denne aftale er indgået mellem FAF og Producentforeningen, herefter kaldet parterne, som følge af COVID-19-smitten og de afledte sundhedsmæssige aspekter. Aftalen gælder kun for arbejde omfattet af Fiktionsoverenskomsten på produktioner, der udføres i Danmark.

Det er en forudsætning for efterlevelse af aftalen, at der er tilknyttet en COVID-19 repræsentant på produktionen med en relevant sundhedsfaglig baggrund og en formel beslutningskompetence i overensstemmelse med "De overordnede retningslinjer for ansatte og medvirkende på audiovisuelle produktioner i Danmark i forhold til Covid-19" – som de er tilrådt af branchen. Heraf fremgår bl.a.:

*"På alle produktioner udpeger producenten en COVID19 repræsentant, som indgår i produktionens Arbejds miljøgruppe. Arbejds miljøgruppen tilrettelægger og kontrollerer at retningslinjerne følges. A-funktionerne inddrages i samarbejdet om at undgå smitte af COVID19 på settet".*

Aftalen der gælder alle på fiktionsproduktioner vedlægges

Producentforeningen og FAF er enige om, at der på ugeprogrammøder og arbejdsmiljøudvalgsmøder skal finde en gennemgang sted af om COVID-19 foranstaltningerne overholdes. Dette indbefatter bl.a. antal personer pr. m<sup>2</sup>, afsprøjtning, værnemidler, udluftning og brugen af test for COVID-19 samt temperaturmålinger.

Grundet den meget specielle situation, som branchen befinder sig i, kan der i særlige tilfælde foretages en midlertidig fravigelse af de almindelige opsigelsesregler i Fiktionsoverenskomsten mellem FAF og Producentforeningen.

Alle fravigelser i denne organisationsaftale omfatter Fiktionsoverenskomsten § 20 om *Ophævelse og opsigelse af kontrakten* og kan kun foretages på baggrund af COVID-19-forhold.

- *Producenten skal have mulighed for at ophæve en aftale om engagement i op til 1 uge før engagementets påbegyndelsesdato, hvis aflysningen skyldes COVID-19. Sker ophævelsen senere end en uge før engagementets påbegyndelsesdato, følges overenskomstens § 20 stk. 2.*
- *Filmarbejdere, der sædvanligvis tilbyder sine ydelser som leverandør, kan i stedet ansættes som lønmodtager dækket af overenskomsten.*
- *Hvis produktionen er påbegyndt og må sættes i bero, kan producenten hjemsende overenskomstansatte i op til 5 arbejdsdage uden løn, dog med nedenstående lønkompensation for ikke dagpengeberettigede ansatte.*
- *I tilfælde af, at en produktion sættes i bero, kan de overenskomstansatte, som ikke er dagpengeberettiget, modtage en kompensation via FAF på 850 kr. pr. dag i op til 5 arbejdsdage i hjemsendelsesperioden. FAF administrerer ordningen, og producenten dækker udgiften til de ansatte, der er blevet hjemsendt grundet COVID-19-forhold, og som opfylder ovennævnte betingelser.*
- *Udsættes produktionen i mere end 5 arbejdsdage som følge af COVID-19-forhold, betaler producenten 50% af Fiktionsoverenskomstens normalløn til de ansatte i op til 2 uger. De ansatte kan efter 5 arbejdsdage vælge at opsiges deres engagement og fratræde med øjeblikkelig virkning og modtager derfor ikke yderligere lønkompensation efter fratrædelsen.*

- *Udsættes produktionen i mere end 3 uger, er de ansatte fritstillet uden yderligere kompensation. De er fortsat berettiget til at modtage betaling for G-dage, hvis de er medlem af en a-kasse.*
- *Afbrydes produktionen uden at være sat i bero for at blive nedlagt som følge af COVID-19-forhold, kan medarbejderne hjemsendes fra den efterfølgende dag. Overenskomstansatte modtager i så fald en lønkompensation på én uges normalløn. Alle ansatte på produktionen skal tilbydes genansættelse, hvis produktionen på en senere tidspunkt genopstartes.*
- *Hvis de ansatte efter hjemsendelsen, får konstateret COVID-19 smitte på en prøve taget inden for de første 9 dage efter hjemsendelsen betaler producenten uanset ovenstående 2 ugers fuld løn, medmindre den resterende ansættelsesperiode i kontrakten fra opsigelsestidspunktet er kortere. I så fald betales kun løn under sygdom i perioden fra opsigelsestidspunktet til kontraktens udløb.*

Der betales den aftalte løn til den ansatte i forbindelse med sygdom som følge af COVID-19.

Følgende er aftalt for at sikre ens regler og retningslinjer for håndteringen af COVID-19 forhold på produktionerne, så produktionerne kan gennemføres så sikkert som muligt og i et godt samarbejds-klima:

### **COVID-19 test af holdet på produktionen**

Det er producentens ansvar, at arbejdsmiljøet er sikkert, og at de gældende retningslinjer og øvrig lovgivning overholdes. De ansatte skal følge producentens anvisninger fx ved at bære værnemidler og holde afstand.

Test for COVID-19 under ansættelsen følger den til enhver tid gældende lov herom.

Parterne tilkendegiver, at ansatte under Fiktionsoverenskomsten mellem FAF og Producentforeningen i perioden efter underskrivelsen af kontrakten og frem til ansættelsens påbegyndelse skal lade sig teste for COVID-19, såfremt producenten har saglige grunde hertil. Tid der anvendes i forbindelse med testning, opgøres altid som almindelig arbejdstid. Testen skal i øvrigt følge reglerne i "Lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v"

Ansatte, der testes for COVID-19, skal forinden have modtaget en underskrevet kontrakt, så testresultatet ikke kan få indflydelse på ansættelsesforholdet. Har en ansat et positivt COVID-19 testresultat tidligere end en 1 uge før kontraktens påbegyndelsesdato bortfalder organisationsaftalens bestemmelse om, at kontrakten kan opsiges indtil en 1 uge før produktionens påbegyndelse. De almindelige opsigelsesbestemmelser i Fiktionsoverenskomsten vil i stedet finde anvendelse.

I tilfælde af, at en ansat testes positiv, skal der for producentens regning altid hurtigst muligt og iht. Sundhedsmyndighedernes retningslinjer udføres en test for at undersøge, om den første test var en falsk positiv test.

## Karantæne og isolering som følge af COVID-19

Producenten kan i forbindelse med indgåelse af kontrakter med ansatte ikke kræve andre vilkår i anledning af COVID-19, undtagen dem der fremgår af nærværende "Organisationsaftale om opstart af fiktionsproduktioner". Det betyder bl.a., at

Karantænedage, hvor der skulle have været udført arbejde, afregnes altid minimum som hele overliggedage, jf. Fiktionsoverenskomstens § 13 stk. 6. I tilfælde af, at der kun kan arbejdes en del af dagen, afregnes der for en almindelig hel dag. Planlagt arbejde på 5. dagen i en forskudt særtidsuge, hvor der ikke kan udføres noget arbejde grundet karantæne, betales som en overliggedag.

For karantænedage, der falder på en aftalt fridag, betales diæter og ophold. Den ansatte er ikke berettiget til løn, ligesom der ikke sker honorering for overliggedage.

I det tilfælde, at karantænedage er påkrævet af myndighederne før og efter det aftalte arbejde udførelse, skal disse honoreres som overliggedage.

Ved karantænedage forstås den situation, hvor en ansat grundet lokale, myndighedsfastsatte COVID-19 restriktioner der, hvor produktionen finder sted, ikke har mulighed for at udføre det aftalte arbejde.

Der betales den aftalte løn til den ansatte i forbindelse med sygdom som følge af COVID-19 eller for perioder, hvor det ikke er muligt at udføre arbejde grundet isolation, mens der afventes testsvar iht. Sundhedsmyndighedernes retningslinjer. I det omfang det er muligt, skal den ansatte udføre arbejde hjemmefra.

### Ophør af aftalen

Denne aftale udløber den 28. februar 2021. Aftalen gælder dog fortsat for alle aftaler om ansættelse, som er indgået før udløb af aftalen.

Parterne mødes den 15. januar 2021 for at evaluere denne aftale og drøfte en eventuel forlængelse.

Aftalen bortfalder uden varsel, hvis regeringens COVID-19-restriktioner ophæves, og/eller det igen bliver muligt fuldt ud at forsikre fiktionsproduktioner, og/eller der indføres økonomiske hjælpepakker, der fuldt ud sikrer producenterne mod tab som følge af COVID-19-relateret produktionsstop.

København, den 3. december 2020



For Producentforeningen  
Jørgen Ramskov



For FAF  
René Høyer Jørgensen