

Til: Dansk Journalist Forbund og FAF
Fra: Producentforeningen
Dato: 17. juni 2010

Ang.: TV Overenskomstforhandlinger

I forlængelse af møde mellem parterne den 24. marts 2010, samt efterfølgende e-mail korrespondance af 16. og 19. april 2010 aftales følgende:

I overenskomsten for tv-ansatte ændres bestemmelsen vedrørende barsel i § 10 til følgende ordlyd;

§ 10 Barsel

Stk. 1. Medarbejdere ansat i virksomheden, har ret til fuld løn i forbindelse med graviditet og barsel, dog højst kr. 24.836,59 kr. pr. måned. Der udbetales ikke pension i denne periode.

Stk. 2. Den periode, hvor medarbejderen har ret til at oppebære løn efter stk. 1, er den til enhver tid gældende maksimale periode hvor producenten har ret til lønrefusion, jf. § 2, stk. 1 i Barselsudligningsloven (LOV nr. 417 af 08/05/2006) jf. §§ 21 – 23 i Bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked (BEK nr. 1024 af 28/10/2009).

Stk. 3. Det er en forudsætning for betaling af løn efter stk. 1, at der er tale om en fuldtidsansat efter overenskomstens § 5, samt at arbejdsgiveren modtager refusion svarende til den maksimale dagpengesats (jf. § 9 i LBK nr. 1047 af 28/10/2004) plus maksimal refusion fra Barsel.dk (jf. kap. 2 i BEK nr. 1024 af 28/10/2009). Såfremt refusionen måtte være mindre, uanset årsagen hertil, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Stk. 4. I den periode hvor medarbejderen oppebærer løn fra producenten, jf. stk. 2, optjener medarbejderen ret til afholdelse af ferie med løn i overensstemmelse med bestemmelserne i denne overenskomst, jf. § 8.

Stk. 5. Der udbetales ikke løn udover perioden i stk. 2 i forbindelse med fravær på grund af fødsel, og der optjenes dermed heller ikke ret til ferie med løn i denne periode.